

---

# Plano de Atividades

---

Ano 2015

---

Departamento de Economia  
e Gestão - ECEO

Aprovado em reunião da Comissão  
Científica do Departamento de  
Economia e Gestão realizada a 25 de  
Junho de 2015

---

## Índice

|   |    |
|---|----|
| 1. Introdução .....   | 4  |
| 2. Atividades conjuntas do Departamento de Economia e Gestão.....     | 5  |
| 2.1 - Reuniões .....  | 5  |
| 2.2 - Investigação .....  | 5  |
| 2.3 - Ciclos de estudo .....  | 7  |
| 2.4 - Publicações .....   | 8  |
| 3. Atividades - Curso de Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria ..... | 9  |
| 3.1 - Atividades para o período.....                                  | 9  |
| 3.2 - Gestão Académica .....  | 9  |
| 3.3 - Reuniões .....  | 10 |
| 3.4 - Atividades de Acompanhamento do Estudante.....                  | 11 |
| 3.5 - Investigação .....  | 12 |
| 3.6 - Outras atividades .....   | 13 |
| 4. Atividades – Curso de Economia.....                                | 17 |
| 4.1 - Reuniões .....  | 17 |
| 4.2 - Dissertação de Mestrado.....                                    | 18 |
| 4.3 - Atividades de dinamização dos cursos .....                      | 18 |
| 4.4 - Seminários e Conferências.....                                  | 19 |
| 4.5 - Projectos de investigação .....                                 | 19 |
| 4.6 - Outras atividades .....   | 19 |
| 5. Atividades – Curso de Gestão de Empresas.....                      | 20 |
| 5.1 - Reuniões .....  | 20 |
| 5.2 - Visitas de Estudo.....  | 20 |
| 5.3 - Atividades.....   | 21 |
| 5.4 - Dissertações de Mestrado .....                                  | 22 |
| 5.5 - Outras atividades .....   | 24 |
| 6. Atividades – Curso de Gestão de Recursos Humanos .....             | 26 |
| 6.1 - Reuniões .....  | 26 |



UNIVERSIDADE  
LUSÓFONA



escola  
de ciências  
económicas  
e das organizações

|  |    |
|--|----|
| 6.2 - Atividades.....  | 26 |
| 7. Atividades – Curso de Segurança e Higiene do Trabalho ..... | 27 |
| 7.1 - Conferências .....                                       | 27 |
| 7.2 - Visitas de estudo às empresas .....                      | 29 |
| 7.3 - Estudos sobre: .....                                     | 29 |

# 1. Introdução

O atual documento pretende apresentar o plano de atividades para o departamento de Economia e Gestão.

O Departamento de Economia e Gestão é constituído por 5 áreas científicas a saber: Economia, Gestão de Empresas, Gestão de Recursos Humanos, Contabilidade Fiscalidade e Auditoria e, por último Segurança e Higiene do Trabalho abrangendo 1º e 2º ciclos.

Este plano refere-se às atividades que se pretendem realizar no período de 1 de Janeiro de 2015 a 31 de Dezembro de 2015.

No sentido de facilitar a leitura, o documento está organizado por curso/área científica, começando com um conjunto de atividades que são transversais a todo o departamento.

## 2. Atividades conjuntas do Departamento de Economia e Gestão

### 2.1 - Reuniões

Para o ano de 2015 estão previstas as seguintes reuniões:

| <b>Reunião</b>                        | <b>Data Prevista</b>    |
|---------------------------------------|-------------------------|
| Reunião da Comissão científica do DEG | 10 de Fevereiro de 2015 |
| Reunião Geral de Investigação         | 9 de Abril de 2015      |
| Reunião de Directores do DEG          | Maio de 2015            |
| Reunião com Delegados de Turma        | Junho de 2015           |
| Reunião da Comissão científica do DEG | Junho de 2015           |
| Reunião Geral de Docentes             | Junho de 2015           |
| Reunião de Directores do DEG          | Junho de 2015           |
| Reunião de Investigação               | Julho de 2015           |
| Reunião Geral de Docentes             | Setembro de 2015        |
| Reunião de Comissão Científica do DEG | Outubro de 2015         |

### 2.2 - Investigação

O departamento de Economia e Gestão em conjunto com o Departamento de Turismo propõe-se criar em 2015 um centro de investigação com o objectivo de dinamizar o trabalho científico dos docentes destes 2 departamentos. O Centro define os seguintes objectivos estratégicos para o ano de 2015/2016:

1. Criação de uma nova estrutura, com a eleição de uma nova Direcção - O Professor Eduardo Sarmento.

#### A nível administrativo

2. Definição de pelouros administrativos para acelerar a comunicação entre todos os investigadores. Neste sentido, pretende-se criar um secretariado único para o Centro que dissemine a informação entre os vários cursos da ECEO.

3. Recolha da produção científica de todos os docentes (elegíveis ou não) para criação de uma base de dados actualizada e que se deverá manter ao longo do tempo.
4. Definição de uma lista de investigadores por curso (integrados e convidados) com quem realmente se irá trabalhar.
5. Integração dos alunos de mestrado e doutoramento no Centro. Cada mestrado e doutoramento deverá providenciar essa informação ao responsável pelo Centro.

#### A nível científico

6. Definição do nome do Centro, missão e valores.
7. Criação dos Estatutos do Centro.
8. Definição de linhas de investigação e grupos de trabalho.
9. Criação de uma publicação científica internacional para a ECEO *online* onde todos os docentes possam publicar. Esta revista deve integrar as nossas instituições em Angola, Cabo Verde, Guiné Bissau, Brasil e Portugal. Serão feitos contactos com os responsáveis locais para validar o seu interesse.
10. Implementação de reuniões periódicas com os docentes investigadores e com a Direcção da ECEO e dos vários cursos com o objectivo de aumentar a produção científica de cada docente.
11. Reforço do grau de envolvimento dos investigadores, sobretudo os que têm maior grau de produtividade científica.
12. Aumento do grau de notoriedade da unidade de investigação através do estímulo ao aumento de publicações e participação em projectos e conferências.
13. Promoção e dinamização do conhecimento científico produzido através da realização de colóquios e seminários – Encontros Científicos da ECEO.
14. Realização de acções de formação para os alunos de mestrado e doutoramento e professores licenciados bem como mestrandos. Com este propósito, foram agendadas as seguintes acções:

- “Como pesquisar bibliografia na internet e na biblioteca Victor de Sá?” - 14 Abril de 2015

- “Como publicar um artigo científico?” – Maio de 2015

- “Como criar um projecto de investigação?” – Maio de 2015

Esta iniciativa irá ser repetida no mínimo em dois momentos.

15. Promoção e dinamização de complementaridade entre investigação e formação, a nível dos diversos níveis e áreas de ensino existentes na ECEO, designadamente através do apoio a programas de estudos avançados (pós-graduações) e da integração dos trabalhos de pesquisa (Seminários, Dissertações, Teses) a desenvolver pelos estudantes;
16. Promoção e dinamização da cooperação científica, a nível nacional e internacional, com outros Centros de pesquisa e Universidades, nacionais e estrangeiros, através de protocolos de parceria, já existentes ou a estabelecer com enfoque particular nos países lusófonos.

## 2.3 - Ciclos de estudo

O DEG pretende:

- preparar o arranque, após aprovação pela A3ES, do mestrado em Economia do Mar. e com isto preparar projecto internacional na área da Economia do Mar incluindo países Lusófonos como o Brasil.
- Dinamizar o Mestrado em Economia fazendo divulgação junto dos alunos internos e externos através de um conjunto de acções pensadas para o efeito.
- Dinamizar o 1º ciclo em Segurança e Higiene do Trabalho.
- Apresentar um conjunto de pós graduações que serão enumeradas nos respectivos ciclos de estudo.

- Alterar portarias dos diferentes ciclos de estudo no que diz respeito às unidades curriculares de opção.

## 2.4 - Publicações

Novo, A. (2015) Youth (un)employment in Portugal, in ed. Juan Dolado, "No Country for Young People? Youth Labour Market Problems in Europe", CEPR Press, 2015, ISBN:978-1-907142-85-7.

Centeno, M. & Novo, A. (2015) Mercado de Trabalho: Actores e Políticas para o Século XXI, in ed. P. Trigo Pereira, "Afirmar o Futuro Políticas Públicas para Portugal", Fundação Calouste Gulbenkian, forthcoming.

Queiroz, R. (2015): The Importance of *Phronesis* to Corporate Social Responsibility. In C. Frederiksen, M. Nielsen, S. Idowu, A. Mermond (eds.) *CSR and Governance Practice & Theory*. New York, London: Springer.

Santos, M.1 (2015). An Exploratory Model of Employment Attainment. *IUP Journal of Organizational Behavior*, Issue Jan 2015, pp. 3-14.

Sousa, C., Roseta-Palma, C. & Martins, L. (2015). Economic growth and transport: On the road to sustainability. *Natural Resources Forum*, 39(1), 3-14.



## 3. Atividades - Curso de Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria

Apresenta-se aqui o plano de atividades do 1º Ciclo em Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria e 2º Ciclo em Contabilidade e Fiscalidade.

### 3.1 - Atividades para o período

O principal objetivo do curso em Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria é a formação de indivíduos aptos a exercerem atividade profissional no domínio da contabilidade, fiscalidade e auditoria, com particular destaque para as funções em contexto empresarial competitivo. Complementarmente, o curso procura ainda garantir a aquisição das competências necessárias ao prosseguimento de estudos a um nível mais avançado.

### 3.2 - Gestão Académica

- Preparação do ano letivo 2015-2016

a) 1º Ciclo CFA:

| <b>TEMA</b>                     | <b>Atividade</b>  | <b>Data Prevista</b>   | <b>Participantes</b>                           |
|---------------------------------|---|------------------------|--|
| <b>Preparação do ano letivo</b> | Distribuição do serviço docente e os respetivos horários semanais | Mês de maio 2015       |  |
|                                 | Realização da sessão de boas vindas aos novos alunos              | 21 de setembro de 2015 | Diretora da FEG;<br>Docentes das UC;<br>Alunos |

b) 2º Ciclo CF:

| TEMA                            | Atividade   | Data Prevista         | Participantes              |
|---------------------------------|---|-----------------------|----------------------------|
| <b>Preparação do ano letivo</b> | Distribuição do serviço docente e os respetivos horários semanais | Mês julho 2015        |                            |
|                                 | Realização da sessão de boas vindas aos alunos                    | 12 de outubro de 2015 | Docentes das UC;<br>Alunos |

### 3.3 - Reuniões

a) 1º Ciclo CFA:

| Reunião                   | Data prevista   | Ordem de trabalhos  |
|---------------------------|---|---|
| <b>Geral de docentes</b>  | - Mês de fevereiro<br><br>- Mês de julho              | - Informações, Ano letivo 2014/2015, Balanço do 2º semestre, investigação;<br>- Informações, Balanço do 2º semestre, e Preparação do 1º semestre 2015/2016, investigação. |
| <b>Delegados de turma</b> | 24 de fevereiro<br>Mês de junho<br>Mês de setembro    | Análise e discussão do funcionamento das aulas no Curso e outros assuntos.  |
| <b>Docentes por área</b>  | - Área Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria (Mês de | - Coordenação das disciplinas;<br>- Realização da   |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | fevereiro)<br>- Área Gestão e Direito (Mês de fevereiro)<br>- Área matemática e estatística (Mês de fevereiro) | investigação por áreas;<br>- Outros assuntos. |
|--|--|---|

b) 2º Ciclo CF:

| Reunião                  | Data prevista   | Ordem de trabalhos   |
|--------------------------|---|--|
| <b>Geral de docentes</b> | - 24 de fevereiro<br><br>- Mês de julho<br><br>- Mês de outubro | -Informações, Balanço do 2º semestre 2014/2015, Investigação e orientação das teses de mestrado;<br>-Informações, Ano letivo 2014/2015, Preparação do 1º semestre 2015/2016, Outros assuntos;<br>- Informações, Preparação do 1º semestre, investigação. |

### 3.4 - Atividades de Acompanhamento do Estudante

O diretor de curso têm um horário semanal para atendimento aos alunos de modo acompanhar os estudantes com horário de dia e de noite:

*Terça-feira: das 14:00h às 18:00h*

*Quarta-feira: das 17:00h às 18:00h*

*Quinta-feira: das 10:30h às 11:30h*

Os docentes têm indicação para disponibilizar um horário semanal de atendimento aos alunos.

### 3.5 - Investigação

**a) Projeto de investigação em curso: “O impacto das características das empresas no nível de cumprimentos das divulgações obrigatórias”.**

O processo de globalização, caracterizado pelo aumento das transações internacionais comerciais e financeiras e pela crescente interdependência entre os agentes económicos de todo o mundo, está na origem da adoção de um núcleo de normas de contabilidade internacionalmente aceites. A divulgação detalhada de informação contabilística merece especial atenção neste sentido, constituindo uma das formas mais importantes de comunicação entre os gestores, investidores e o mercado em geral.

Com o objetivo de medir o nível de cumprimentos das divulgações obrigatórias impostas pelo IASB, o projeto a decorrer, sob o tema “O impacto das características das empresas no nível de cumprimentos das divulgações obrigatórias”.

|   |   |
|---|---|
| <b>Investigadores integrados no projeto</b> | Sónia Fernandes (ULHT)<br>Inna Sousa Paiva (ULHT) |
| <b>Mestrandos integrados no projeto</b>     | Clotilde Bumba<br>Cátia Gomes                     |

**b) Projeto de investigação a em curso: “ A adoção das IFRS/IAS e qualidade da informação contabilística”.**

As empresas cotadas em bolsa de valores adaptaram obrigatoriamente as normas contabilísticas de IFRS/IAS, de acordo com o Regulamento da EU 16/2002, a partir de 1 de janeiro de 2005. Com o objetivo de medir o impacto da adoção das normas de IFRS/IAS, o projeto a decorrer, sob o tema “A adoção das IFRS/IAS e qualidade da informação contabilística”.

|   |           |   |
|---|-----------|---|
| <b>Investigadores integrados no projeto</b> | <b>no</b> | Inna Sousa Paiva (ULHT)                   |
| <b>Mestrandos integrados no projeto</b>     | <b>no</b> | Dulcinia Gama<br>Maria Inocência Pacavira |

**c) Projeto de investigação a iniciar: “Relato financeiro das administrações públicas segundo as IPSASs”.**

Comissão Europeia está a desenvolver as normas de contabilidade do setor público a partir das IPSAS (International Public Sector Accounting Standarts) para serem adotadas pelos estados-membros da União Europeia.

Com o objetivo de analisar a influência do nível de cumprimento dos requisitos contabilísticos de divulgação obrigatória, o projeto a iniciar, sob o tema “Relato financeiro das administrações públicas segundo as IPSASs”.

|   |           |   |
|---|-----------|---|
| <b>Investigadores integrados no projeto</b> | <b>no</b> | Pedro Ribeiro (ULHT)<br>Inna Sousa Paiva (ULHT) |
|---|-----------|---|

### 3.6 - Outras atividades

O 2º ciclo em Contabilidade e Fiscalidade prevê a preparação dos seguintes seminários:

| <b>Tema</b>   | <b>Data</b>                | <b>Orador</b>   |
|---|----------------------------|---|
| “As consequências e limitações do sistema jurídico empresarial português no desenvolvimento do país na próxima década ” | 21 de maio de 2015 de 2013 | Mestre Eduardo Fernandes (docente ULHT)                   |
| “Empreendedorismo em empresas privadas: Impacto no desenvolvimento regional”  | 11 de junho de 2015        | Doutora Luísa Carvalho (Professora, Universidade Aberta e |

|   |                  |   |
|---|------------------|---|
|   |                  | Investigadora,<br>CEFAGE -<br>Universidade de<br>Évora) |
| Workshop de Curriculum Vitae e<br>Carta de Apresentação | outubro<br>2015  | de<br>A definir   |
| Workshop de entrevista                                  | novembro<br>2015 | de<br>A definir   |
| “Ética e a Profissão de Revisor<br>Oficial de Contas”   | dezembro<br>2015 | de<br>A definir   |

- **Dissertações em Curso**

19 dissertações

**Orientadores:**

Inna Paiva

Ana Lorga

Sónia Fernandes

Luísa Carvalho

Domingos Sousa

Carlos Capelo

Miguel Real Mendes

Paulo Alves

Eduardo Sarmento

- **Disseminação & Eventos**

| <b>Evento</b>             | <b>Tipo</b>         | <b>Público<br/>alvo</b>           | <b>Data/Período</b>    | <b>Orador(es)</b>                               |
|---------------------------|---------------------|-----------------------------------|------------------------|---|
| “Visita às<br>instalações | Visita de<br>estudo | Alunos 1º<br>Ciclo em<br>CFA e 2º | 23 de abril de<br>2015 | Bruno Barroso<br>(Departamento de<br>Marketing) |

| <b>Evento</b>  | <b>Tipo</b>      | <b>Público alvo</b>                                   | <b>Data/Período</b> | <b>Orador(es)</b>  |
|--|------------------|---|---------------------|--|
| ARTSOFT  |                  | Ciclo em CF e professores                             |                     | ARTSOFT)<br>Carlos Veríssimo<br>(Diretor financeiro ARTSOFT) |
| JobShop – Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria             | Conferência      | Alunos finalistas do 1º Ciclo em CFA e 2º Ciclo em CF | 21 de abril de 2015 | Representantes das empresas na área específica da formação   |
| “Problemas de Ética e Deontologia no contexto atual da OTOC” | Conferência      | Alunos finalistas do 1º Ciclo em CFA e 2º Ciclo em CF | Mês maio 2015       | Representantes da OTOC (Gabinete de Comunicação)             |
| “Visita às instalações fábrica bolachas TRIUMFO”             | Visita de Estudo | Alunos 1º Ciclo em CFA e 2º Ciclo em CF e professores | Mês setembro 2015   | (Departamento de Marketing da representante da marca)        |
| “Recuperação de Créditos e a sua Influência na Economia”     | Conferência      | Alunos finalistas do 1º Ciclo em CFA e 2º Ciclo em CF | Mês outubro 2015    | A definir  |

- **Formação**

- a) **Formação não graduada**

No presente ano letivo, Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria pretende oferecer o Curso de Preparação para o Exame da OTOC, em seguintes períodos:

*Janeiro 2015*



UNIVERSIDADE  
LUSÓFONA



escola  
de ciências  
económicas  
e das organizações

*Abril 2015*

*Setembro 2015*

### **b) Extensão Universitária e Serviço à Comunidade**

Mantém-se o apoio ao curso de contabilidade por parte da ArtSoft.



## 4. Atividades – Curso de Economia

Apresenta-se neste ponto, o plano de atividades para 2015 dos 1º e 2º ciclos em Economia.

Os objetivos para o ano de 2015 são:

- Reforçar o crescimento do número de alunos do 1º ciclo em economia
- Apostar na abertura do 2º ciclo em economia que tem estado fechado por número insuficiente de inscrições apesar de o curso estar acreditado pela A3ES por 6 anos.
- Garantir as condições de trabalho adequadas para os docentes de economia.
- Dinamizar a investigação dos professores de economia contribuindo de forma decisiva para a criação do grupo de investigadores do Departamento de Economia e Gestão e do Departamento de Turismo.
- Estreitar as relações com as empresas, através de, por exemplo, estágios para os alunos de Economia
- Dinamizar o Mestrado em Economia do Mar, caso ele seja aprovado pela A3ES.

### 4.1 - Reuniões

Para o ano de 2015 estão previstas as seguintes reuniões:

| <b>Reunião</b>                     | <b>Data Prevista</b> |
|------------------------------------|----------------------|
| Reunião com os delegados de turma  | Fevereiro 2015       |
| Reunião de docentes investigadores | 28 de Abril de 2015  |
| Reunião Geral de professores       | Junho de 2015        |
| Reunião com os delegados de turma  | Junho 2015           |
| Reunião geral de professores       | Setembro 2015        |

## 4.2 - Dissertação de Mestrado

|                         |   |                     |
|-------------------------|---|---------------------|
| Fernando Salsinha Sousa | Juri: Ana Brasão<br>Luís Costa<br>Manuel Cabugueira | 19 de Março de 2015 |
|-------------------------|---|---------------------|

## 4.3 - Atividades de dinamização dos cursos

|   |               |
|---|---------------|
| Reunião de apresentação de 2º ciclo da ECEO           | Março de 2015 |
| Envio de informação do 2º ciclo a ex-alunos           | Maior de 2015 |
| Informação destacada do 1º e 2º ciclo no Site da ULHT | Maior de 2015 |

#### 4.4 - Seminários e Conferências

|   |                 |
|---|-----------------|
| A Crise do Petróleo – os desafios da geopolítica energética | 29 de Abril     |
| Encontros Científicos                                       | Ao longo do ano |
| Seminário sobre economia do mar                             | Junho de 2015   |

#### 4.5 - Projectos de investigação

- Projecto internacional com universidades do norte da Europa sobre o bacalhau. Prevê-se a publicação de 2 artigos.
- Publicação de, pelo menos. 1 artigo por ano e por professor

#### 4.6 - Outras atividades

- Participação em concurso em Cabo Verde. O objectivo é dar assistência técnica na preparação do projecto pedagógico e científico da Escola do Mar em parceria com a OLAE – Observatório Lusófono de Atividades Económicas.
- Participação na Blue Week em Junho.

## 5. Atividades – Curso de Gestão de Empresas

Apresenta-se neste ponto o plano de atividades dos cursos de Gestão de empresas.

### 5.1 - Reuniões

Para o ano de 2015 estão previstas as seguintes reuniões:

| <b>Reunião</b>                     | <b>Data Prevista</b> |
|------------------------------------|----------------------|
| Reunião com os delegados de turma  | Fevereiro 2015       |
| Reunião de docentes investigadores | 29 de Abril de 2015  |
| Reunião Geral de professores       | Junho de 2015        |
| Reunião com os delegados de turma  | Junho 2015           |
| Reunião geral de professores       | Setembro 2015        |

### 5.2 - Visitas de Estudo

Durante o 2º Semestre ir-se-á procurar desenvolver visitas a diversas empresas nacionais, onde o foco será assente na realidade de gestão empresarial, nomeadamente ao nível de atividades estratégicas desenvolvidas pelas empresas, bem como nas atividades de controlo e gestão operacional das empresas. A este nível, as visitas decorrerão quer a empresas de média dimensão, quer a empresas de grande dimensão e da Administração Pública.

Serão contactadas as seguintes empresas e instituições públicas: Jerónimo Martins, Zon, IFAP, Brisa, Efacec, WeDo Technologies, GFI, Carris, Vodafone, Portugal Telecom, entre outras.

Sendo esta a primeira ação do curso, será objetivo realizar pelo menos 2 visitas no 2º Semestre do ano letivo 2014-2015, previstas para Março e Maio.

## 5.3 - Atividades

### **11 de Fevereiro de 2015**

Dia Aberto das Ciências Económicas

### **12 de Março de 2015**

Social Sustainability in a Small Scale Dairy Farms in the Center of Mexico

Oradora: Mónica Ruiz Torres – Universidad Autónoma del Estado de México

### **21 de Abril de 2015**

JobShop – Economia e Gestão

### **Evento “Gere Portugal no Mundo “ – Semana 20 a 24 de Abril de 2015**

A criação do Evento “Gere Portugal no Mundo”, pretende ser a 1ª edição de um evento que procurará ser o principal evento Nacional Universitário de Economia e Gestão. Para tal, ir-se-á, em conjunto com um grupo de alunos organizadores, trazer keynote speakers de relevo nacional, capazes de potenciar não só o interesse interno, como também o interesse externo, permitindo cada vez mais o reconhecimento do mercado empresarial da qualidade de ensino existente na ECEO do Grupo Lusófona.

Neste sentido, neste ano letivo este evento será estruturado por:

**Manhãs (10h-13h) - Sessão comum de interesse nacional e transversal**, onde Cada dia deverá ter um tema, como por exemplo, Turismo, Internacionalização, Inovação, Economia Digital, Competitividade Global, etc.

10h00-10h30 – Sessão de Apresentação Diária sobre tema do dia. Orador interno da Universidade

10h30-11h30 – **Keynote speaker convidado**. Oradores potenciais: Filipe de Botton (Logoplaste), Rui Paiva (WeDo Technologies), António Ramalho (Estradas de Portugal), António Portela (Bial), Soares dos Santos (Jerónimo Martins), Carlos Tavares (Peugeot-Citroen), Pedro Reis (AICEP), Adolfo Mesquita Nunes (Secretário Estado do Turismo), etc.

11h30-13h00 – Mesas redondas de debate, sobre tema do dia

**Tarde (14h30-17h30) – Sessões específicas mais técnicas de cada curso da ECEO**, podendo ser um dia para cada curso, ou vários dias com sessões paralelas.

A organização deste evento estará a cargo dos alunos, nomeadamente do Núcleo de Estudantes de Economia e Gestão, bem como através da supervisão da direção e docentes dos cursos da ECEO.

## 5.4 - Dissertações de Mestrado

| Nome do candidato a Mestre | Tema   | Observações |
|----------------------------|--|-------------|
| Marcos Borges              | Gestão do orçamento empresarial em projetos de investimento de capital no setor de mineração no Brasil. Análise da empresa VALE S.A em São Luis do Maranhão  |             |
| Oberdan Santos             | Gestão verde de tecnologia da informação e comunicação nas organizações públicas e privadas na região metropolitana de São Luis, Estado do Maranhão: Boas Práticas de Iniciativas para um Desenvolvimento Sustentável. |             |
| Caroline Spinola           | Avaliação de maturidade em gerenciamento de projetos: estudo de caso no programa de extensão mídias eletrônicas da Ufopa, Santarém-Pará  |             |
| Alexandre Spinola          | Gestão de pessoas e tecnologia da informação: um estudo com as pequenas, médias e grandes empresas do setor comercial na cidade de Santarém – Pará   |             |

|  |  |                      |
|--|--|----------------------|
|  |  |                      |
| M <sup>a</sup><br>Conceição<br>Spinola | A gestão da integração das tecnologias na educação básica:<br>Um estudo comparado em escolas públicas da Amazônia Brasileira                         |                      |
| Osmar<br>Cebuliski                     | Análise das práticas inovadoras inseridas nos processos gerenciais das empresas do município de Santarém - Pará através de ações do Sebrae           |                      |
| Ivaldo<br>Dantas                       | Gestão de pessoas e tecnologia da informação: um estudo com as pequenas, médias e grandes empresas do setor comercial na cidade de Santarém - Pará   |                      |
| José<br>F.Santos                       | Os fatores de sucesso das equipas virtuais de tecnologias de informação e comunicação (tic) do ponto de vista dos membros de equipa.                 |                      |
| Ilcia Lopes                            | Sustentabilidade e responsabilidade social do tecido empresarial Angolano.   |                      |
| Cláudia<br>Cabral                      | A PERCEÇÃO DO CIRURGIÃO-DENTISTA GESTOR DE UNIDADES DE PRONTO-ATENDIMENTO NO MUNICÍPIO DE BELÉM DO PARÁ  | A aguardar<br>defesa |
| Rafael Conde                           | MARKETING COMO FERRAMENTA NA GESTÃO NAS ARTES MARCIAIS: O CASO DA EMPRESA ADFAM DE BELÉM DO PARÁ.  |                      |
| Andrea<br>Sisnando                     | ANÁLISE DA QUALIDADE DA GESTÃO DO ATENDIMENTO NO PROGRAMA BRASIL SORRIDENTE NO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JOÃO DE BARROS BARRETO, NA CIDADE DE BELÉM-PA. |                      |
| Márcio<br>Cerveira                     | ANÁLISE DO PERFIL DA CULTURA ORGANIZACIONAL NA EMPRESA DE COMUNICAÇÃO DIÁRIO DO PARA NO MUNICÍPIO DE BELÉM/PA  |                      |
| Jari Oliveira                          | O PERFIL DA GESTÃO DOS CURSOS NOTURNOS DE LICENCIATURA DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DO AMAPÁ.   |                      |
| Antônio<br>Djalma                      | ANÁLISE DO ENSINO PROFISSIONALIZANTE NO ESTADO DO PARÁ: UM ESTUDO SOCIOECONÓMICO DA RELAÇÃO GRAU DE ENSINO E EMPREGABILIDADE                         |                      |

|                  |  |  |
|------------------|--|--|
|                  |  |  |
| Adriana Souza    | A GESTÃO DA INFORMAÇÃO NA TOMADA DAS DECISÕES GERENCIAIS: ESTUDO DE CASO NA COMPANHIA DE HABITAÇÃO NO ESTADO DO PARÁ - COHAB/PA          |  |
| Neusa Santos     | O return on investment como metodologia de avaliação do impacto da formação: uma análise comparada                                       |  |
| Ana Paula Araújo | Análise estratégica do setor da Náutica de recreio. Estudo de caso sobre o cluster operadores marítimo-turísticos do concelho de Cascais |  |
| Gregório Varela  | O papel do governo societário (corporate governance) nas instituições financeiras e cotadas de cabo-verde.                               |  |

## 5.5 - Outras atividades

- **Identificação de interligação de Disciplinas base do curso de Gestão com outros cursos de outras Faculdades, promovendo assim a interdisciplinaridade e otimização de recursos da ECEO**

A otimização de recursos do Grupo Lusófona deverá ser, cada vez mais, uma prioridade, onde o curso de gestão tem um papel essencial neste vetor de atuação. A maior abertura de integrar algumas disciplinas base de Gestão e Contabilidade, existentes noutras licenciaturas como Informática de Gestão, dentro das suas turmas letivas são importantes para potenciar a partilha de experiências e enriquecimento de alunos com realidades diferentes, bem como de permitir aos próprios docentes do curso de Gestão o maior envolvimento e conhecimento de outras realidades do Grupo Lusófona.



➤ **Cursos de Sistemas de Informação para a Gestão**

Criação de ciclos de formação funcional de plataformas tecnológicas de gestão empresarial, em particular, nas áreas de ERP – Enterprise Resource Planning e de CRM – Customer Relationship Management, que permitam aos alunos desenvolver competências técnicas de uso de plataformas comuns nas empresas. Para tal, a parceria com empresas tecnológicas da área serão uma das apostas neste ano letivo.

➤ **Criação de MBA Executive Edge**

O desenvolvimento de sinergias entre cursos da ECEO e da LISS – Lusofona Information Systems School num único MBA, permitirá a criação de valor, uma união de estratégias mais consolidada e um potenciar de imagem única do grupo cada vez mais forte.

Assim, a junção de um tronco comum do MBA de Gestão de Empresas da ECEO e o MBA de Sistemas de Informação e Empreendedorismo da LISS – Lusofona Information Systems School, permitirá uma melhor concertação da comunicação, bem como da capacidade de chegar a um maior mercado de potenciais alunos. Este será terminado no 1º Semestre do Ano Letivo de 2014-2015, de forma a arrancar com a comunicação ao mercado entre Março e Abril, de forma a que a sua 1ª Edição inicie no ano letivo de 2014-2015.

## 6. Atividades – Curso de Gestão de Recursos Humanos

Apresenta-se neste ponto o plano de atividades para o curso de Gestão de Recursos Humanos.

### 6.1 - Reuniões

|                         |                  |
|-------------------------|------------------|
| Reunião de docentes     | Março de 2015    |
| Reunião de investigação | Abril de 2015    |
| Reunião de docentes     | Junho de 2015    |
| Reunião de delegados    | Junho de 2015    |
| Reunião de docentes     | Setembro de 2015 |
| Reunião de investigação | Outubro de 2015  |

### 6.2 - Atividades

- Encontro Nacional APG, em parceria com a A.P.G.
- Congresso Nacional do Emprego em parceria com A.P.G.
- Jornadas de G.R.H.: “Os Horizontes da Empregabilidade, Mobilidade, Diversidade e Auto Empreendedorismo”
- Apresentação de Software de G.R.H.
- Conferência sobre “Mobilidade e empregabilidade na União Europeia”
- Conferência sobre “Grandes tendências na Gestão de Recursos Humanos”, com base no estudo realizado pela BCG (Boston Consulting Group) – IFPMA-International Federation of People Management Associations
- Apresentações de temas relacionados com projetos de investigação
- Estabelecimento de parcerias com a A.P.G., I.E.F.P., A.N.Q.E.P., Associação dos Empresários Turismo
- Criação da Associação de Antigos Alunos GRH

## 7. Atividades – Curso de Segurança e Higiene do Trabalho

Apresenta-se neste ponto, o plano de atividades do curso de Segurança e Higiene do trabalho.

### 7.1 - Conferências

Realização de conferências com especialistas de reconhecido mérito, que possam complementar as abordagens e os conteúdos ministrados em contexto lectivo.

Está prevista a realização, entre outras, das atividades seguintes:

- A Igualdade de Género em SST – Conferência em conjunto com a UGT -30 de Março. Apresentações de:
  - Luís Conceição Freitas
  - Luís Duarte-ULHT
  - Joana Gíria-CITE
  - Isabel Elias- CIG
  - Mafalda Troncho-OIT
  - Sérgio Monte-UGT
  - Pedro Braz-IGT
  - Sandra Moreira-DGS
  - Francisco Marques-ISS
  - Rui Santos Alves-UGT
  - Fátima Fonseca-CML
  - Ana Canas- CM Cascais
  - José Abraão-SINTAP

-Cristina Ferreira-Liscongro  
-Marcelino Pena Costa-CCP

➤ Seminário Riscos Psicossociais e Condições de Trabalho – 18 de Maio

➤ Conferências de:

-Luís Conceição Freitas , Director da Licenciatura e Pós-Graduação em SHT

da UL

-Manuel Carvalho da Silva – Professor da Universidade Lusófona,

Investigador

-Emília Telo – Responsável do Ponto Focal Nacional da Agência Europeia de  
SST

-Vanda Cruz – Responsável do Departamento de SST da UGT

-Luís Filipe Duarte, Professor da Universidade Lusófona, Investigador

-João Areosa- Docente Universitário. Quadro superior do Metropolitano de  
Lisboa

-Sandra Granjo- Presidente da Associação Portuguesa de Educadores Sociais

-Maria Helena Oliveira – Directora de RH da Santa Casa da Misericórdia de  
Lisboa

-Ana Paula Rosa – ACT- Autoridade para as Condições de Trabalho

➤ Seminário subordinado ao tema “ Desafios à Medicina do Trabalho” com o  
Prof João Prista, da UNL e da DGS

## 7.2 - Visitas de estudo às empresas

- Portucel – Setúbal –
- Hovione-Loures-
- Central da EDP – Sines
- Autoeuropa- Palmela
- Valorsul
- Pingo Doce-cozinha central de Odivelas
- Centralcer

## 7.3 - Estudos sobre:

- Envelhecimento activo e SST
- Riscos Psicossociais na Administração Pública Central e Local
- Riscos Psicossociais no sector dos serviços
- Igualdade de género e SST nas estruturas de representação dos trabalhadores

DEG, 3 de Maio de 2015

Directora do Departamento de Economia e Gestão

Professora Doutora Ana Brasão